

## **VISI**

**Visi** yang disepakati dan ditetapkan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lebak mencerminkan apa yang ingin dicapai dalam menyelenggarakan pemerintahan yang baik dan untuk mewujudkan harapan dimasa mendatang seiring dengan pelaksanaan tugas dan tidak lepas dari ruang lingkup “ Visi Pemerintah Kabupaten Lebak “ karena Badan Kepegawaian , Pendidikan dan Pelatihan merupakan Organisasi Perangkat Daerah yang merupakan elemen penting dalam mensukseskan pencapaian visi Pemerintah Kabupaten Lebak, dirumuskan **VISI** sebagai berikut :

**” MENUJU PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR YANG  
PROFESIONAL MELALUI PENATAAN PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN YANG  
HANDAL”**

Makna yang terkandung dari **Visi** tersebut diatas adalah sebagai berikut :

- a. **Sumberdaya aparatur yang profesional** adalah aparatur yang berdisiplin dalam pengabdian, berdedikasi tinggi menjadi teladan dan memiliki sikap mental yang baik dan bertanggungjawab serta memiliki wawasan yang luas dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.
- b. **Penataan Pengelolaan pegawai yang handal** adalah perencanaan, penataan dan penempatan pegawai yang memiliki kemampuan teknis dan kompetensi;

Kata kunci dari Visi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lebak **Sumberdaya Aparatur yang profesional** artinya Pegawai Negeri Sipil yang memiliki kompetensi dan profesional diharapkan mampu mensukseskan kelancaran pembangunan yang diselenggarakan oleh pemerintah daerah. Sedangkan visi dapat berjalan sesuai dengan harapan jika seluruh rangkaian dari program, kebijakan, sasaran, tujuan dan misi dapat berjalan secara konkrit dan mendukung sesuai dengan tahapan - tahapan pada rencana strategis.

## **MISI :**

Untuk mencapai **Visi** tersebut dirumuskan **Misi** Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lebak yang menggambarkan tujuan yang harus dilaksanakan oleh organisasi. Agar tujuan tersebut dapat Visi yang ditetapkan,

**Misi** Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lebak adalah :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian yang profesional;
2. Meningkatkan kapasitas sumber daya aparatur melalui pendidikan dan pelatihan;
3. Meningkatkan kesejahteraan pegawai;
4. Mengembangkan tata kelola data kepegawaian berbasis Teknologi Informasi;